ഇവരെ സംഘടിപ്പിക്കാൻ ആരുമില്ലേ?

കെ. എസ്. പ്രമോദ് പ്രബീഷ്. പി.

എറണാകുളത്തെ ഒരു ടെക്സ്റ്റയിൽ ഷോപ്പിൽ ജീവനക്കാരിയായിരുന്നു ഷീജ. വയസ് 24. ഇപ്പോൾ ആയുർവേദ ചികിത്സയിലാണ്. കാൽമുട്ടുകൾക്ക് വിട്ടുമാറാത്ത കടച്ചിൽ. കാലിനുതന്നെ ബലം കുറഞ്ഞതായി തോന്നൽ. മൂന്ന് വർഷത്തോളം തുടർച്ചയായി നിന്നു ജോലിചെയ്തതിന്റെ ഫലം. പ്രശ്നം ഒരു പരിധിവരെ മാനസികമാണെന്ന് ഡോക്ടർമാർ പറയുന്നുണ്ടെങ്കിലും ഷീജ നിഷേധിക്കുന്നു. "600 രൂപ ശമ്പളത്തിൽ മൂന്നു വർഷമാണ് ഞാൻ തുണിക്കടയിൽ നിന്ന് ജോലിചെയ്തിരുന്നത്. ഉച്ചഭക്ഷണത്തിനുള്ള 15 മിനിട്ടൊഴികെ ഇരിക്കാൻ അനുവാദമുണ്ടായിരുന്നില്ല".

ഷീജയെപ്പോലെ ഒട്ടേറെ പേർ ഇന്ന് കാലിന് അസുഖങ്ങളുമായി ഡോക്ടർമാരെ സമീപിക്കുന്നുണ്ട്. 500- 1000 രൂപയ്ക്കിടയിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടിവരുന്ന കേരളത്തിലെ ഏത് സെയിൽസ് ഗേളിന്റേയും സ്ഥിതി ഇതൊക്കെ തന്നെയാണ്. 11 മണിക്കൂറോളം നീളുന്ന തൊഴിൽ സമയവും ആവശ്യമായ ടോയ്‌ലറ്റ് സൗകര്യങ്ങളുമില്ലാതെ പൊതു മൂത്രപ്പുരകൾക്കു മുമ്പിൽ കാത്തുനിൽക്കേണ്ടിവരുന്നതും കസ്റ്റമേഴ്സിൽനിന്നും തൊഴിലുടമകളിൽ നിന്നും ഉണ്ടാകുന്ന മോശപ്പെട്ട അനുഭവങ്ങളും നാട്ടുകാർ പറഞ്ഞുണ്ടാക്കുന്ന അപവാദ പ്രചാരണങ്ങളും ഒക്കെ സഹിച്ച് ജോലി ചെയ്യുന്നവരാണ് ഭൂരിഭാഗവും. ജീവിതനിലവാരത്തിൽ വൻ വർധനവ് ഉണ്ടായ കേരളത്തിന്റെ മറ്റൊരു മുഖമാണിത്.

ശക്തമായ തൊഴിൽ സംഘടനകളും ശക്തമായ തൊഴിൽസമരങ്ങളും നടക്കുന്ന സംസ്ഥാനമാണ് കേരളം. തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ ഭൂരിപക്ഷവും അർഹമായതിലും അതിലേറെയും ശമ്പളം പറ്റുന്നവരുമാണ്. ശരീരം വിൽക്കുന്നവർക്കു വരെ സംഘടനയുള്ള കാലഘട്ടമാണിത്. എന്നാൽ കേരളത്തിലെ ഏറ്റവും വലിയ സ്വകാര്യ തൊഴിൽ മേഖലകളിലൊന്നായ പീടിക തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി വാദിക്കാൻ സംഘടനകളില്ല. ഈ രംഗത്ത ഭൂരിപക്ഷം വരുന്ന സെയിൽസ് ഗേൾസാകട്ടെ തീർത്തും അസംഘടിതരുമാണ്. ലേബർ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റും രാഷ്ട്രീയകക്ഷികളും ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതൃത്വവും സാമൂഹ്യ - മനുഷ്യാവകാശ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേലങ്കിയണിഞ്ഞിട്ടുള്ളവരുമൊക്കെ ഇവരെ കണ്ടില്ലെന്ന് നടിക്കുന്നു.

പീടികത്തൊഴിലാളികളായി പുരുഷന്മാർ മാത്രം ഉണ്ടായിരുന്ന ഒരു കാലമുണ്ടായിരുന്നു. പക്ഷേ, ഇന്ന് ആ രംഗം കീഴടക്കിയിരിക്കുന്നത് സ്ത്രീകളാണ്. ചെറുകിട പച്ചക്കറി പലചരക്ക് കടകളിലും ജ്വല്ലറികളിലും മാത്രമായി പുരുഷന്മാർ ചുരുങ്ങിയപ്പോൾ സൂപ്പർ മാർക്കറ്റുകൾ, മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകൾ, തുണിക്കടകൾ, പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ, ബുക്ക് സ്റ്റാളുകൾ, ഫോട്ടോസ്റ്റാറ്റ് – ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ എന്നിവിടങ്ങളിലൊക്കെ സ്ത്രീകൾ ചുവടുറപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞു.

വളരെ കുറച്ചുമാത്രം കൊടുക്കേണ്ടി വരുന്ന വേതനവും കൂടിയ തൊഴിൽ സമയവും വിശ്വസ്തതയും അനുസരണയുമൊക്കെയാണ് ഈ രംഗത്തേക്കുള്ള സ്ത്രീകളുടെ കടന്നുകയറ്റത്തെ തൊഴിലുടമകൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള കാരണം. എസ്.എസ്.എൽ.സിയും പ്രീഡിഗ്രിയും കഴിഞ്ഞ് വീട്ടിലിരിക്കാൻ പെൺകുട്ടികൾക്കിന്ന് മടിയാണ്. വളരെ ചുരുങ്ങിയ ശമ്പളത്തിനാണെങ്കിൽപോലും പുറത്തിറങ്ങി ജോലി ചെയ്ത് തങ്ങൾക്ക് ഡ്രസ്സ് എടുക്കാനുള്ള പൈസയെങ്കിലും ഉണ്ടാക്കാനാണ് പലരും സെയിൽസ് ഗേളായി പോകുന്നത്. എന്നാൽ വീട്ടിലെ ദാരിദ്ര്യം സെയിൽസ് ഗേളാക്കുന്നവരും ഒട്ടനവധി ഉണ്ട്. കുന്നംകുളത്ത് ഒരു സ്വകാര്യ പണമിടപാട് കേന്ദ്രത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന മിനി കുറഞ്ഞ ശമ്പളത്തിനായാലും ജോലിക്ക് പോരുന്നത് തന്റെ വിവാഹം കൂടി മുൻകൂട്ടി കണ്ടുകൊണ്ടാണ്. "എന്നെക്കൊണ്ടാവുന്നത് താനും ചെയ്യുക. മാസം കിട്ടുന്ന 700 രൂപയിൽനിന്ന് 500 രൂപയോളം ഞാൻ വീട്ടിലേക്ക് കൊടുക്കുന്നുണ്ട്". ബസിറങ്ങി കടയിലേക്ക് ഓടുന്നതിനിടയിൽ തൃശൂരിലെ ഒരു റെഡിമെയ്ഡ് കടയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സുനിത പറയുന്നു.

നേരം പോകാനായി സെയിൽസ് ഗേളാവുന്നവരുണ്ടെങ്കിലും പലരേയും ഈ രംഗത്തേക്ക് തള്ളിവിടുന്നത് ദാരിദ്ര്യം തന്നെയാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ തൊഴിലിടങ്ങളിലെ അസൗകര്യങ്ങളും കുറഞ്ഞ വേതനവും മോശമായ പെരുമാറ്റങ്ങളും എല്ലാം സഹിച്ച് അവർ ജോലി ചെയ്യുന്നു. തങ്ങൾ പോയാൽ ആ ഒഴിവിലേക്ക് കടന്നുവരാൻ ഒട്ടേറെ പേർ കാത്തുനിൽക്കുന്നുവെന്ന അറിവും ഇവരെ കഠിനമായി ജോലി ചെയ്യാൻ പ്രേരിപ്പിക്കുന്നു. തരുന്ന ശമ്പളം വാങ്ങുക എന്നല്ലാതെ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിനെക്കുറിച്ചോ. ഡി.എ.യും ഡ്യൂട്ടിലീവും ഉൾപ്പെടുന്ന മറ്റ് തൊഴിൽ അനുകൂല്യങ്ങളെക്കുറിച്ചോ ഇവർക്കറിയില്ല.

ഒരു സെയിൽസ് ഗേളിന് മിനിമം വേജ് ആക്ട് പ്രകാരം 871 രൂപ ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയായി (ഡി.എ.) 1300 ഓളം രൂപയും ചേർത്ത് 2100 ൽപരം രൂപ മാസശമ്പളമായി ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ, മിക്ക തൊഴിലുടമകളും സെയിൽസ് ഗേൾസിന് കൊടുക്കുന്നത് 500നും 1000ത്തിനും ഇടയിലുള്ള ശമ്പളമാണ്. ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച രേഖകൾ ഒരു വ്യാപാര സ്ഥാപനത്തിലും കൃത്യമായി സൂക്ഷിക്കാറില്ല. ഇത് പരിശോധിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥരായ അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസറുടെ കീഴിലുള്ള ഇൻസ്പെക്ടർമാരാകട്ടെ ഇത് കണ്ടതായി നടിക്കാറുമില്ല. ഒരു തൊഴിലാളി ജോലിക്കു ചേരുന്ന ദിവസം തൊട്ട് അവൻ മിനിമം വേതനത്തിന് അർഹനാണ്. 6 മാസം കഴിഞ്ഞാലാകട്ടെ തൊഴിലാളിയെ കാരണം കാണിക്കാതെ പിരിച്ചുവിടാനും സാധിക്കില്ല. എന്നാൽ ഈ വ്യവസ്ഥകളെല്ലാം ഇന്ന് കടലാസിൽ മാത്രം ഒതുങ്ങുന്നു. തൊഴിൽരംഗത്തെ നിയമങ്ങൾ തീരുമാനിക്കുന്നത് അതതു കടകളിലെ തൊഴിലുടമകളാണ്.

സെയിൽസ് ഗേൾസിൽ അധികവും വിവാഹം കഴിയാത്ത പെൺകുട്ടികളാണ്. വിവാഹിതരാകുന്നതോടെ അവരെ പറഞ്ഞുവിടുകയാണ് പതിവ്. "വിവാഹത്തിനുശേഷം പ്രസവം, അതിനവധി- അതൊക്കെ ബാധ്യതയാണ്." തൃശൂരിലെ ചെറുകിട തുണിവ്യാപാരിയായ തന്നെ തുറന്നുപറയുന്നു. എന്നാൽ കസ്റ്റമേഴ്സിനെ കടയിലേക്ക് ആകർഷിക്കാനാണ് പലരും സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്നത് എന്ന വാദത്തോട് ജോസിന് യോജിപ്പില്ല. സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ ശരിക്കു പണിയെടുക്കും. സമരമെന്ന് പറഞ്ഞ് കടക്കു മുമ്പിൽ കൊടി കുത്താനും അവരെ കിട്ടില്ല. അതുകൊണ്ട് തന്നെയാണ് ഈ രംഗങ്ങളിൽ സ്ത്രീകൾ കൂടി വരുന്നതും ജോസ് പറയുന്നു.

എന്നാൽ, കൂടുതൽ ശമ്പളം കൊടുക്കുന്ന പലയിടത്തും സെയിൽസ് ഗേളാവാനുള്ള മാനദണ്ഡം സൗന്ദര്യവും പെരുമാറ്റവും തന്നെയാണ്. വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പ് എറണാകുളത്തെ പ്രശസ്തമായൊരു തുണി വ്യാപാരകേന്ദ്രം സെയിൽസ് ഗേൾസിനായി പരസ്യം ചെയ്തത്, ഉയരവും സൗന്ദര്യവും നിറവും യോഗ്യതയാക്കി പറഞ്ഞുകൊണ്ടായിരുന്നു. ഒട്ടേറെ നിബന്ധനകളും സെയിൽസ് ഗേൾസിന് പാലിക്കപ്പെടേണ്ടി വരുന്നുണ്ട്. തൃശൂരിലെ ഒരു പ്രമുഖ പട്ടുസാരി വില്പന കേന്ദ്രത്തിൽ സാരിയുടുത്ത് കുറി തൊട്ട് വേണം ജോലിക്കെത്താൻ. പലയിടത്തും യൂണിഫോമും നിർബന്ധമാണ്.

ചിത്രീകരണം : ശ്രീകുമാർ പന്തല്ലൂര

സെയിൽസ് ഗേൾസിന് നേരിടേണ്ടി വരുന്ന പീഡനങ്ങളെക്കുറിച്ച് പലപരാതികളും നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട്. അതിലൊന്ന് ചില മുതലാളിമാർ സെയിൽസ് ഗേൾസിനെ ശാരീരികമായി ഉപയോഗിക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നു എന്നതാണ്. ഇത് കുറച്ചൊക്കെ ശരിയാണെന്ന് തെളിയിക്കുന്ന സംഭവങ്ങൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടെന്ന് തൃശൂർ കേന്ദ്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന നീതി സഹായ കേന്ദ്രമായ ജനനീതിയുടെ ഡയറക്ടർ ഫാ. ജോർജ് പുലിക്കുത്തിയിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു. മുതലാളി ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ ചിലർക്ക് കൂടെ പോകേണ്ടിവരുന്നത്. ചെന്നില്ലെങ്കിൽ പിരിച്ചുവിടൽ വരെയുള്ള നടപടികൾ ഉണ്ടാകുമെന്ന് ഭയന്നിട്ടു മാത്രമല്ല, നിസാരമായ മാസശമ്പളത്തിൽ വർധനവ് ഉണ്ടാകുമല്ലോ എന്ന് കരുതിയിട്ട് കൂടിയാണെന്ന് പുലിക്കുത്തിയിൽ കൂട്ടിച്ചേർക്കുന്നു.

എന്നാൽ അറിഞ്ഞോ അറിയാതെയോ തലവെക്കുന്ന ഇത്തരം കുരുക്കുകളിൽനിന്ന് വൻനഗരങ്ങളിലെ നക്ഷത്രവേശ്യാലയങ്ങളിലേക്കാവും അവരിൽ പലരും പെന്നെത്തുക. കെണിയിലായി എന്നറിയുമ്പോഴേക്കും രക്ഷപ്പെടാനുള്ള എല്ലാ പഴുതുകളും അടഞ്ഞിരിക്കും. എറണാകുളം പോലുള്ള നഗരങ്ങളിൽ സെയിൽസ് ഗേൾസ് ഉൾപ്പെടുന്ന സ്ത്രീകളെ വലയിലാക്കാൻ സ്ത്രീകൾ തന്നെ ഉണ്ടെന്ന് തൃശൂരിലെ കേരള പീടിക തൊഴിലാളി യൂണിയൻ സംഘാടകനായ സുജോ ബി.ജോസ് പറയുന്നു.

ശരീര വില്പനക്കുള്ള മറയായി സെയിൽസ് ഗേളിന്റെ വേഷമണിയുന്ന ചുരുക്കം ചിലരുണ്ടെങ്കിലും മാന്യമായി അധ്വാനിച്ച് കുടുംബം പോറ്റുന്നവർ തന്നെയാണ് ഭൂരിഭാഗം സെയിൽസ് ഗേൾസും.

സംഘടിക്കുവാൻ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾ പൊതുവെ വിമുഖരാണ് എന്നതാണ് ഈ രംഗത്ത് ശക്തമായ യൂണിയനുകൾ ഇല്ലാത്തതിന്റെ ഒരു കാരണം. നാളെ കല്യാണം കഴിഞ്ഞുപോകേണ്ട പെൺകുട്ടികൾ തങ്ങൾക്കെതിരെ സമരവുമായി കടയ്ക്കു മുന്നിലിരിക്കില്ലെന്ന വിശ്വാസം തന്നെയാണ് കടയുടമയ്ക്കും ഉള്ളത്. പ്രമുഖ രാഷ്ട്രീയകക്ഷികളുടെയെല്ലാം ഫണ്ട് പിരിവിന്റെ പ്രധാന പങ്ക് ലഭിക്കുന്നത് ചെറുകിട കച്ചവടക്കാരിൽനിന്നാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അവർക്കെതിരെ യൂണിയനുകളുണ്ടാക്കുന്നതിൽ അവരും വിമുഖരാവുന്നു.

സ്ത്രീതൊഴിലാളികളെ ആദ്യമായി ഈ രംഗത്തേക്കെത്തിച്ച തൃശൂരിലെ എലൈറ്റ് ഫേബ്രിക്സ് ഇന്ന് സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം കുറച്ചിരിക്കുകയാണ്. മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് ശമ്പളവും അനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്ന എലൈറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനസമയം രാവിലെ 10 മുതൽ വൈകുന്നേരം 7 വരെയാണ്. ഇതിനുള്ളിൽ അരമണിക്കൂർ ഉച്ചഭക്ഷണത്തിനും അരമണിക്കൂർ ചായക്കുമായി 1 മണിക്കൂറോളം ഇടവേളയുണ്ട്. അതുകൊണ്ടൊക്കെ തന്നെ തുല്യവേതനം നൽകേണ്ടിവരുമ്പോൾ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളേക്കാൾ ലാഭം പുരുഷൻമാരാണെന്ന് അവർ പറയുന്നു. "കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമായി ജോലി ചെയ്യുന്നവരാണ് പുരുഷൻമാർ. മാന്യമായ ശമ്പളം കൊടുത്താൽ ആത്മാർത്ഥമായി ജോലി ചെയ്യുകയും ചെയ്യും".

പുരുഷന്മാർ മാത്രം ജോലിക്കാരായുള്ള തൃശൂരിലെ വൻകിട തുണി വ്യാപാരികളാണ് ഫാഷൻ ഫേബ്രിക്സ്. ഇവരും നിയമപ്രകാരമുള്ള ശമ്പളവും എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്നു. ശമ്പളക്കുറവിൽനിന്നുള്ള അല്പ ലാഭമല്ല പ്രധാനമെന്നും വിശ്വസ്തതയും പ്രവർത്തന പരിചയവും ആത്മാർത്ഥതയും ആണെന്നും ഫാഷൻ ഉടമകൾ പറയുന്നു. എലൈറ്റിലും ഫാഷനിലും തൊഴിൽസംഘടനകൾ നിലനിൽക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും ഏറ്റവും മികച്ച തൊഴിലാളി മുതലാളി ബന്ധം നിലനിൽക്കുന്ന വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളാണ് ഇവയെന്ന് തൊഴിലാളികൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു.

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ശമ്പളവും തൊഴിലാനുകൂല്യങ്ങളും കൊടുക്കുന്നവർ സെയിൽസ് രംഗത്തേക്ക് തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നത് കൂടുതലും പുരുഷന്മാരെയാണ്.

തൃശൂരിലെ ഫാഷൻ ഫാബ്രിക്സിനെപ്പോലെ ചില അപവാദങ്ങൾ ഉണ്ടാകാമെങ്കിലും ഇന്നത്തെ സെയിൽസ് രംഗത്തെ ഭൂരിഭാഗവും സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾ തന്നെയാണ്. അവരാകട്ടെ തീർത്തും അസംഘടിതരും നിസഹായരും. തൊഴിൽനിയമങ്ങൾ ഇനിയും കാര്യക്ഷമമാക്കേണ്ടതുണ്ട് എന്ന് ഈ രംഗത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്നവർ പറയുന്നു.

ലേബർ രജിസ്ട്രേഷൻ കൃത്യമായി പരിശോധിക്കുകയും ക്രമക്കേടുകൾ കണ്ടുപിടിക്കുകയും വേണം. ഇൻക്രിമെന്റ് ഇല്ലാത്തതും ഈ രംഗത്തെ ന്യൂനതയാണ്. ഡി.എ. കണക്കാക്കാനുള്ള മൊത്തവിലസൂചികയുടെ നിർണയവും അശാസ്ത്രീയമാണെന്ന് ആരോപണമുയരുമ്പോൾ നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങൾ തന്നെ ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുകയാണ് വേണ്ടതെന്ന് ഭൂരിപക്ഷവും അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു.